ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**ПОРЯДОК**

**ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

1. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования.

1.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и применения повышающих коэффициентов.

1.2. Профессиональная квалификационная [группа](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=77143;fld=134;dst=100012) должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная  группа/квалификационный уровень | Минимальный оклад, руб. |
| Должности работников учебно вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части) | 9 700 |

Примечание:

<\*>Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

- дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях и общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад";

- общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы.

1.3. Профессиональная квалификационная [группа](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=77143;fld=134;dst=100015) должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, руб. |
| 1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель) | 1,0 | 10 365 |
| 2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму) | 1,05 | 10 885 |

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно\_вспомогательного персонала второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, руб. |

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала Минимальный оклад: 8659 руб.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 квалификационный уровень (ассистент) | 1.0 | 8 659 |

1.4. Профессиональная квалификационная [группа](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=77143;fld=134;dst=100019) должностей педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий  коэффициент  по должности | Миним альный оклад1 , руб. |
| 1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный  руководитель, старший вожатый) | 1,0 | 12 594 |
| 2 квалификационный уровень (инструктор методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования,  педагог-организатор, социальный педагог, тренер преподаватель) | 1,11 | 13 979 |
| 3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог,  старший инструктор методист, старший педагог дополнительного  образования, старший тренер преподаватель) | 1,17 | 14 677 |
| 4 квалификационный уровень (преподаватель,  Преподаватель организатор основ безопасности  жизнедеятельности, руководитель физического  воспитания, старший воспитатель, старший методист,  тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед  (логопед),педагог библиотекарь | 1,22 | 15 375 |

Примечание: Минимальные оклады по профессиональной квалификационнойгруппе должностей педагогических работников муниципальныхобразовательных организаций (за исключением муниципальныхорганизаций дополнительного образования идошкольных образовательных организаций,дошкольных групп при общеобразовательных организациях иобщеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов«начальная школа - детский сад»). Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования. Минимальные оклады по профессиональной квалификационнойгруппе должностей педагогических работников муниципальных дошкольныхобразовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях и общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов «начальная школа – детский сад».

Должности педагогических работников, не включенные в

профессиональные квалификационные группы должностей работников

образования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, руб. |
| Должности педагогических работников, не включенные в ПКГ «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников». Минимальный оклад:  12 594руб. | | |
| 4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) | 1,22 | 15 375 |

\* Примечание: Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников для педагогических работников по должностям: «учитель», «преподаватель», «педагог» муниципальных общеобразовательных организаций (включая общеобразовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы).

1.6. Положением об оплате труда работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, предусматриваются коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ и формирующие должностной оклад.

1.7. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего приложения), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:

бакалавр 1,1

специалист 1,1

магистр 1,1

кандидат наук 1,2

доктор наук 1,3

за квалификационную категорию:

педагог-наставник. Педагог-методист 1,4

высшая квалификационная категория 1,3

первая квалификационная категория 1,2

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

1.8. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).

1.9. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образовательных организаций предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,05

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,1

при выслуге более 10 лет - до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организации в зависимости от общего педагогического стажа работы по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников ([пункт 1.4](consultantplus://offline/main?base=RLAW187;n=48414;fld=134;dst=100221) настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений ([пункт 1.5](consultantplus://offline/main?base=RLAW187;n=48414;fld=134;dst=100226) настоящего приложения), и общего стажа работы по должностям работников учебно-вспомогательного персонала ([пункты 1.2](consultantplus://offline/main?base=RLAW187;n=48414;fld=134;dst=100216) и [1.3](consultantplus://offline/main?base=RLAW187;n=48414;fld=134;dst=100218) настоящего приложения) и рассчитывается, исходя из минимального оклада по ПКГ. Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров надбавки за выслугу лет, приведен в [приложении 5](consultantplus://offline/main?base=RLAW187;n=48414;fld=134;dst=100504) «Порядок определения стажа педагогической работы» к Положению .

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

Применение персональной повышающей надбавки за почетное звание не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.10. Педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, «Заслуженный мастер профтехобразования», а также работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист», «Народный артист», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», предусматривается персональная повышающая надбавка в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки может быть только при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. 1.11. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ должностей работников образования, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство устанавливается педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы, итоги государственной аттестации и т.д.), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта и т.д.).

Повышающий коэффициент за сложность и напряженность труда педагогических работников может устанавливаться с учетом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества источников (например, литература, история, география); необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например, химия, физика); статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом вклада педагога в ее реализацию. Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности устанавливается за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения; за работу в организациях повышенного уровня (общеобразовательные организации со специальными наименованиями "гимназия", "лицей", "колледж", общеобразовательные организации с углубленным изучением отдельных предметов) и т.д.

2. Порядок формирования должностных окладов работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ и персональных повышающих коэффициентов.

2.2. Профессиональная квалификационная [группа](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=84164;fld=134;dst=100010) «Общеотраслевые должности служащих первого уровня».

«Размер минимального оклада первого уровня 7 131 рублей»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий  коэффициент  по должности | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 7 131 |
| 2 квалификационный уровень | 1,08 | 7 702 |

2.3. Профессиональная квалификационная [группа](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=84164;fld=134;dst=100014) «Общеотраслевые должности служащих второго уровня».

«Размер минимального оклада второго уровня 7 751 рублей»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий  коэффициент  по должности | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | 1,02 | 7 906 |
| 2 квалификационный уровень | 1,04 | 8 061 |
| 3 квалификационный уровень | 1,11 | 8 604 |
| 4 квалификационный уровень | 1,17 | 9 069 |
| 5 квалификационный уровень | 1,26 | 9 766 |

2.4. Профессиональная квалификационная [группа](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=84164;fld=134;dst=100021) «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня».

«Размер минимального оклада первого уровня 9 302 рублей»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий  коэффициент  по должности | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 9 302 |
| 2 квалификационный уровень | 1,20 | 11 162 |
| 3 квалификационный уровень | 1,40 | 13 023 |
| 4 квалификационный уровень | 1,55 | 14 418 |
| 5 квалификационный уровень | 1,67 | 15 534 |

2.6. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников:

за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,05

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,1

при выслуге лет более 10 лет - до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организации в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ.

2.7. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу по должности. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с минимальным окладом.

Применение повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3. Порядок формирования ставок заработной платы работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, не включенных в ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих».

3.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ и повышающих коэффициентов.

3.2. Профессиональная квалификационная [группа](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=79570;fld=134;dst=100010) «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня».

Размер минимальной ставки заработной платы: 5 708 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень | |
| 1 квалификационный разряд | 1,0 |
| 2 квалификационный разряд | 1,04 |
| 3 квалификационный разряд | 1,09 |
| 2 квалификационный уровень | 1,14 |

3.3. Профессиональная квалификационная [группа](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=79570;fld=134;dst=100014) «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня».

Размер минимальной ставки заработной платы: 6 474 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень | |
| 4 квалификационный разряд | 1,0 |
| 5 квалификационный разряд | 1,11 |
| 2 квалификационный уровень | |
| 6 квалификационный разряд | 1,23 |
| 7 квалификационный разряд | 1,35 |
| 3 квалификационный уровень | |
| 8 квалификационный разряд | 1,49 |
| 4 квалификационный уровень | 1,63 - 1,79 |

3.3.1. Профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Квалификационные разряды | Профессии,  отнесенные к  профессиональной  квалификационной  группе | Повышающий  коэффициент в  зависимости от  занимаемой  профессии |
| Профессии рабочих, не включенные в ПКГ  «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  Размер минимальной ставки заработной платы – 5 7058 рублей | | | |
| 1 | 2 | Кухонный работник | 1,04 |
|  | 3 | Рабочий по комплексному  обслуживанию и ремонту зданий | 1,09 |
| Профессии рабочих, не включенные в ПКГ  «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»  Размер минимальной ставки заработной платы – 6 474 рублей | | | |
| 1 | 5 | Повар | 1,11 |
|  | 5 | Слесарь по ремонту автомобилей | 1,11 |
|  | 5 | Слесарь-сантехник | 1,11 |
|  | 5 | Слесарь-электрик по ремонту  электрооборудования | 1,11 |

3.4. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, предусматриваются повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персонального повышающего коэффициента, суммируется с минимальной ставкой заработной платы по профессии.

Применение повышающего коэффициента к минимальному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.5. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, предусматриваются повышающие коэффициенты за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,05

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,1

при выслуге лет более 10 лет - до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику, в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимальной ставки заработной платы по ПКГ.